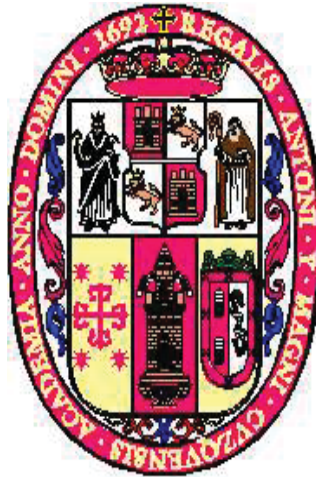


**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO
ABAD DEL CUSCO
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN MENCIÓN GESTIÓN DE LA
EDUCACIÓN**



TESIS:

**“Clima Organizacional y Desempeño Docente en el Colegio
Emblemático Mateo Pumacahua de Sicuani”**

Presentada por:

Bach: CÉSAR NAVARRO NINA

**Para optar al Grado Académico de Maestro
en Educación Mención Gestión de la
Educación**

**ASESOR: DR. EDWARD JESÚS AGUIRRE
ESPINOZA**

CUSCO – PERÚ

2020

RESUMEN

La investigación tiene por objetivo determinar la relación existente entre el clima organizacional y el desempeño docente en el Colegio Emblemático Mateo Pumacahua. El estudio está delimitado a todos los docentes del nivel de educación secundaria. La población de este estudio estuvo constituida por todos los profesores con aula a cargo incluidos a los docentes asesores y jefes de laboratorio que laboran en la institución y para determinar la muestra se utilizó la técnica de muestreo aleatorio. La muestra está integrada por 80 profesores entre nombrados y contratados. Con la finalidad de medir las variables, los instrumentos de investigación utilizados son el cuestionario de clima organizacional de Litwin y Stringer y las rúbricas de observación de aula que es suministrado a los profesores de la muestra. El primer cuestionario consta de 9 dimensiones y un total de 53 ítems, mientras que la rúbrica de observación de aula consta de 5 desempeños. La información recogida, fueron procesados con la ayuda del software estadístico SPSS, luego analizados e interpretados, mediante la aplicación de herramientas estadísticas de investigación, como Chi Cuadrado y el coeficiente de correlación. Si el valor del coeficiente de correlación de Rho de Spearman es 0,722 y con un nivel de significancia inferior a 0,050; se colige que existe una correlación directa y positiva entre el clima organizacional y desempeño docente. El nivel de clima organizacional percibido es favorable y positivamente asociado con el desempeño docente de los profesores. En cuanto al desempeño docente, los profesores en promedio alcanzaron el nivel suficiente y positivamente correlacionado con las dimensiones del clima organizacional.

Palabras clave: clima organizacional, desempeño docente