

UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO
FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, CONTABLES,
ECONÓMICAS Y TURISMO
ESCUELA PROFESIONAL DE ECONOMÍA



“BRECHAS SALARIALES DE LOS TRABAJADORES EN EL SECTOR FORMAL E INFORMAL: ESTABLECIMIENTOS DE ALOJAMIENTOS, RESTAURANTES Y AGENCIAS DE VIAJES EN LA PROVINCIA DE CUSCO 2017”

Tesis presentada por:

Bach. Astrid Angy Avendaño Garamendi

Bach. Deyvis Raúl Turpo Quispe

Para optar al título profesional de:

Economista

Asesor: Mgt. Jean Paul Benavente García

CUSCO – PERU

2019

Resumen

El trabajador del sector informal presenta desventajas de manera constante respecto al trabajador formal, en cuanto a sus salarios mensuales obtenidos así como en los accesos que le permita mejorar su productividad (capital humano). El presente trabajo prueba la existencia de brechas salariales entre trabajadores del sector formal e informal así mismo realiza su medición llegando al resultado de que el trabajador del Sector formal gana 15% más que el informal, además se identifica que las características propias del perfil del trabajador y las características de la empresa que influyen en estas brechas salariales son la Edad, experiencia y tamaño de empresa. Esto se obtuvo después de estimar ecuaciones salariales tanto para los trabajadores formales como para los informales, seguido de la descomposición de Oaxaca Blinder para poder determinar las diferencias salariales y sus componentes.

Palabras Clave: Brecha Salarial, Sector Informal, Empleo Informal, Asalariado, Trabajador independiente.

Abstract

The worker in the informal sector has disadvantages in a constant way with regard to the formal worker, in terms of his monthly salaries obtained as well as in the accesses that allow him to improve his productivity (human capital). This paper proves the existence of wage gaps between workers in the formal and informal sector and also makes its measurement reaching the result that the formal sector worker gains 15% more than the informal, it also identifies that the characteristics of the worker profile and the characteristics of the company that influence these wage gaps are the age, experience and size of the company. This was obtained after estimating wage equations for both formal and informal workers, followed by the decomposition of Oaxaca blinder in order to determine wage differences and their components.

Key words: wage gap, informal Sector, informal employment, wage earner, independent worker.