

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO**  
**FACULTAD DE EDUCACIÓN Y CIENCIAS DE COMUNICACIÓN**  
**ESCUELA PROFESIONAL DE EDUCACIÓN SECUNDARIA FILIAL ESPINAR**



**GESTIÓN DE LIDERAZGO Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO DEL  
TALENTO HUMANO, CASO DE LA COMUNIDAD DE ALTO HUARCA  
PROVINCIA DE ESPINAR AÑO 2014-2016.**

Tesis presentado por:

Br: HOLGER BENITO CARLOS TANCAYLLO

Para Optar el Título Profesional de:

Licenciado En Educación, Especialidad: Matemática y Física.

**ASESOR:** Mgt. JORGE CHAVEZ GAMARRA

*CUSCO – PERÚ*

*2019*

## **RESUMEN**

El presente trabajo de investigación es de tipo sustantiva teórica que tiene como objetivo identificar el estilo de liderazgo practicado con mayor frecuencia por los dirigentes, comuneros y su incidencia que se da en el desarrollo del talento humano en la comunidad campesina “Alto Huarca de Espinar, los objetivos específicos es: Determinar el tipo de liderazgo practicado dentro de la comunidad de Alto Huarca en Espinar, su incidencia en el desarrollo del talento comunal, analizar las relaciones existentes entre los comuneros, dirigentes comunales, presidentes de comités y sugerir la aplicación de un estilo de liderazgo corporativo que promueva la comunidad con el desarrollo del talento humano de sus hijos de comuneros como un potencial propio de la comunidad.

El área de investigación se enmarca dentro de la comunidad de Alto Huarca-Espinar, se analiza la administración y gestión comunal. La población de estudio comprende toda la comunidad que son 410 comuneros empadronados entre dirigentes comunales, comités sectoriales. El tamaño de la muestra lo conforman 100 comuneros y 10 dirigentes que fueron determinados en caso de comuneros por la técnica de muestreo estratificado por conglomerados y en caso de dirigentes por técnica de censos totales, para su análisis se utilizó análisis documental, la encuesta, la entrevista y registros documentarios. El estudio permitió diagnosticar el estilo de liderazgo en la comunidad de Alto Huarca de la provincia de Espinar, que después de haber aplicado los instrumentos de investigación se acerca al tipo de liderazgo transaccional, con características de autoritarismo y la verticalidad en las decisiones debido a la concepción tradicional que manejan, la inadecuada capacitación a los dirigentes, el trabajo segmentado y la limitada comunicación existente entre los dirigentes y comuneros. Se sugiere al final como propuesta un tipo de liderazgo comunal corporativo.

**PALABRAS CLAVE:** Tipo de liderazgo, gestión del talento humano, gestión comunal.