

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL CUSCO
ESCUELA DE POSGRADO
MAESTRÍA EN EDUCACIÓN
MENCIÓN GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN**



**CLIMA ORGANIZACIONAL E IMAGEN DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA
EMBLEMÁTICA CLORINDA MATTO DE TURNER DEL CUSCO, 2017.**

TESIS PRESENTADA POR:

Br. YOVANA CAMACHO ESPINOZA

PARA OPTAR AL GRADO ACADÉMICO: DE
MAGISTER EN EDUCACIÓN, MENCIÓN
GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN.

ASESOR: Dr. CLETO DE LA TORRE DUEÑAS

**CUSCO – PERÚ
2017**

RESUMEN

El propósito central del presente trabajo de investigación ha sido Determinar de qué manera se relaciona el clima organizacional con la imagen de la Institución Educativa Clorinda Matto de Turner – Cusco.

El enfoque de investigación en cuanto a la metodología es cuantitativo, de tipo básica. Asimismo, es de alcance descriptivo -correlacional con un diseño No experimental, transversal, correlacional; diseño que permite establecer el nivel de relación entre ambas variables objeto de estudio.

La investigación se realizó con 80 Docentes que conforma la muestra en estudio de la Institución Educativa Clorinda Matto de Turner – Cusco. Para la recolección de datos el instrumento que se utilizó fue el cuestionario para determinar el clima organizacional y la imagen de la Institución.

En conclusión, existe relación entre las variables Clima Organizacional e Imagen de la institución, según el estadístico de prueba para un estudio no paramétrico Tau-B de Kendall, cuyo coeficiente de correlación alcanza el valor de 0,874, valor que muestra una asociación alta y directa entre dichas variables, del que se infiere que cuanto mejor sea el clima Organizacional mejor será la imagen Organizacional y viceversa.

PALABRA CLAVE: Clima Organizacional y la Imagen de la institución