

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD  
DEL CUSCO  
ESCUELA DE POST GRADO  
MAESTRIA EN EDUCACIÓN: MENCIÓN EN GESTIÓN DE LA  
EDUCACIÓN**



**RELACIÓN ENTRE EL CLIMA ORGANIZACIONAL Y EL  
DESEMPEÑO LABORAL DEL DOCENTE DEL INSTITUTO  
SUPERIOR DE EDUCACIÓN PÚBLICO “LA SALLE” DE  
ABANCAY**

**PRESENTADO POR  
Bach. TEVES CCANRE, Teófilo**

**TESIS PARA OPTAR EL GRADO DE  
MAESTRO EN EDUCACIÓN  
MENCIÓN: GESTIÓN DE LA EDUCACIÓN**

**ASESORA:  
Dra. Lucila Olivares Torres**

**CUSCO – PERÚ  
2016**

## RESUMEN

La presente investigación tiene el propósito de determinar y analizar la relación que existe entre el clima organizacional y el desempeño laboral del docente del Instituto Superior de Educación Público- ISEP “La Salle” de Abancay en el año 2015.

Se debe tomar en cuenta que es una investigación cuantitativa, ex post facto de tipo descriptivo - correlacional. No busca investigar las causas de la variable dependiente sino demostrar estadísticamente qué tipo de relación existe entre las dos variables: el clima organizacional y el desempeño laboral del docente.

El tamaño de la muestra es de 22 docentes y coincide con la población de docentes del ISEP. La Salle.

La hipótesis de trabajo es: existe una relación directa significativa entre el clima organizacional y el desempeño laboral del docente del ISEP. La Salle.

Entre los resultados, referido a la primera variable, existe un clima organizacional muy favorable en el entorno del Instituto Superior de Educación Público “La Salle”. Referido a la segunda variable, el nivel de desempeño laboral de los docentes del ISEP. La Salle de Abancay es destacado en un 64%, el resto se halla en nivel intermedio.

La relación entre las dos variables reporta el coeficiente 0,61312; por tanto, existe una correlación positiva moderada. La proporción de variabilidad compartida es de 0,3759. Significa que el 38% de los datos del clima organizacional y los datos de la variable desempeño laboral, son compartidos. Asimismo, se acepta la hipótesis alterna o de investigación, porque el valor t calculada es mayor que el valor de tablas ( $27,871 > 1,7207$ ), por tanto, queda confirmado que existe relación directa significativa entre el clima organizacional y el desempeño laboral del docente del Instituto Superior de Educación Público “La Salle” de Abancay-2015.

**Palabras claves:** clima organizacional, desempeño laboral del docente.