

**UNIVERSIDAD NACIONAL DE SAN ANTONIO ABAD DEL
CUSCO**

ESCUELA DE POSGRADO

MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN CON MENCIÓN

GERENCIA DE LA EDUCACIÓN



**CULTURA ORGANIZACIONAL Y DESEMPEÑO DOCENTE EN AULA
EN LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA SEÑOR DE HUANCA DEL
DISTRITO DE SAN SALVADOR, 2015.**

Presentada por:

Br. NOHEMÍ OLAVE GIHUAÑA

**Para optar el grado académico de
Magíster en Administración con mención en
Gerencia de la Educación**

ASESORA:

Dra. LUCILA OLIVARES TORRES

CUSCO- PERÚ

2017

RESUMEN

El propósito del trabajo de investigación fue determinar la relación que existe entre la cultura organizacional y desempeño docente en aula en la Institución Educativa “Señor de Huanca” del distrito de San Salvador, 2015. El estudio fue de tipo descriptivo relacional no causal, diseño no experimental, de corte transversal. El problema que se planteó fue ¿Cuál es la relación que existe entre cultura organizacional y desempeño docente en aula en la Institución Educativa Señor de Huanca del distrito de San Salvador de la provincia de Calca-Cusco? y como objetivo general: Determinar la relación que existe entre cultura organizacional y desempeño docente en aula de la Institución Educativa “Señor de Huanca” del distrito de San Salvador de la provincia de Calca- Cusco. La hipótesis general: Existe relación directa entre cultura organizacional y desempeño docente en aula en la Institución Educativa “Señor de Huanca” del distrito de San Salvador de la provincia de Calca-Cusco.

La técnica utilizada fue la encuesta y el instrumento fue el cuestionario aplicada sobre una población de 30 docentes. La hipótesis principal enunciaba la existencia de la relación directa y positiva entre cultura organizacional y desempeño docente en aula, llegando a la conclusión siguiente: Con un nivel de confianza del $95\% = 0.95$, y al nivel de significancia del $\alpha: 5\% = 0.05$, se confirma que si existe correlación entre las variables cultura Organizacional y desempeño docente, según el estadístico de prueba para un estudio no paramétrico Tau-B de Kendall, cuyo coeficiente de correlación alcanza el valor de 0,605 valor que muestra una asociación alta y directa entre dichas variables.

Palabras clave: Cultura organizacional y Desempeño docente.